



Groundwork Denver Program Manager Job Posting

About Groundwork Denver:

Groundwork Denver is a 501(c)3 non-profit organization whose mission is to improve the physical environment and promote health and well-being through community-based partnerships and action. Please see our website to learn more: www.GroundworkColorado.org.

Position Summary:

Reporting to the Director of Land Use and Transportation, the Program Manager will manage and execute projects within the organization. Specifically, the Program Manager will manage and execute the Climate Safe Neighborhoods program (60% of role) and support the Youth Program (40% of role). As a key member of multiple projects, the Program Manager has the opportunity to shape the success of projects and programs at Groundwork Denver and ultimately influence the strategic direction of the organization. The Program Manager will fulfill the day-to-day needs of specific projects, help coordinate with other Groundwork Denver staff, and communicate with internal and external stakeholders about the progress and outcomes of specific projects.

The purpose of the Climate Safe Neighborhoods Program:

Develop community-based plans to address the climate safety needs of vulnerable neighborhoods specifically with regard to heat and flooding; to implement solutions through community engagement, neighborhood improvement, and training and employment programs; and to organize and advocate for municipal policy which addresses vulnerability to heat and flooding issues in a systematic way.

Main responsibilities specific to the Climate Safe Neighborhoods Program:

1. Work with the Groundwork Denver project supervisor and the executive director, Groundwork USA (GWUSA) staff and Groundwork Milwaukee GIS program manager to meet grant deliverables and deadlines, including:
 - a. Developing and managing progress under work plans
 - b. Coordinating with GWUSA and partner organizations on the application of mapping in understanding and communicating about heat- and flooding-related resiliency challenges, their origins and their solutions
 - c. Conducting research on local climate resiliency solutions, including both local, regional or state policy/funding solutions and Groundwork program solutions
 - d. Writing updates, communications materials and reports
2. Manage relationships with Trust partner organizations and stakeholders
3. Build local awareness and support for a community-supported climate resiliency solutions agenda -- undertake a community engagement strategy that draws participation from diverse local residents and stakeholders. A successful community engagement strategy will ensure that community stakeholders:
 - a. Understand heat- and flooding-related risks, their origins and their solutions
 - b. Meaningfully participate in Groundwork Trust-led development and pursuit of solutions

- c. Are mobilized to advocate for and influence action at the neighborhood, city, regional and/or state levels
4. Advocate for adoption of local public- and private-sector climate resiliency solutions

The purpose of the Youth Program:

Provide meaningful employment opportunities to low-income youth in targeted neighborhoods; support community improvement efforts and natural resource conservation goals in targeted neighborhoods in the Denver Metro area; strengthen partnerships and community engagement efforts to improve the physical environment and promote health and well-being in our community.

Main responsibilities specific to the Youth Program:

1. Supervised by the Youth Program Director, support the execution of the youth employment program by:
 - a. Hiring, leading, and supervising youth and youth teams
 - b. Coordinating work days and projects with external partners
 - c. General project management (task and milestone planning and tracking)
2. Support administration and grants management of the Youth Program, including:
 - a. Development and implementation of program evaluations
 - b. Data analysis and reporting
 - c. Writing project reports to fulfill grant requirements

Depending on the strengths of the individual, the Program Manager may also be asked to:

- Represent Groundwork Denver in external meetings and conferences
- Be involved with grant writing for specific projects
- Participate in strategic planning and visioning for the organization, including developing and implementing new projects
- Be involved with special projects of the Executive Director as needed

To be successful in this position, the Program Manager must be able to:

- Juggle many tasks and deadlines at once
- Manage tasks to stay within allotted time frame for each project
- Manage budget to stay within budget for each project
- Work effectively with Program Directors and Executive Director
- Communicate effectively the needs of the projects under their responsibility
- Be organized to handle many details for each project
- Successfully work cross-collaboratively and act as a bridge across organizational programs

Responsibilities as a member of the Groundwork Denver team:

- Participate in Groundwork Denver fundraising events and appeals
- Participate in volunteer days when needed
- Participate in shared office responsibilities, like cleaning, organizing, and risk management
- Contribute to a positive office culture

- Collaborate respectfully and productively with co-workers to achieve Groundwork Denver's overall mission
- Attend all staff meetings and other program meetings as assigned

Qualifications, education and experience:

- Passion for Groundwork Denver's mission and alignment with our values and goals
- At least 3 years of cumulative work history, preferably in project management roles
- Bachelor's degree or equivalent educational experience required
- Excellent communication skills in English, both written and oral; Spanish-language skills are highly desirable
- Ability to work both independently without close oversight, but also a team player who will productively engage with others at varying levels of seniority within and outside of the organization
- Understanding of racial equity and a commitment to continuous personal learning and growth around issues of race and class equity
- Those with experience working with populations that Groundwork Denver serves, or who have similar life experiences or backgrounds, will be strongly considered. Individuals from communities that have been historically marginalized or under-represented in the environmental field are strongly encouraged to apply.

Other Requirements:

- Office work environment is an office in the Cole neighborhood of Denver that is ADA compliant.
- Field work or volunteer activities may include walking or hiking in natural areas and parks, picking up trash, water sampling in rivers and streams, and other outdoor physical activity.
- Ability to utilize computer systems, manage phones, and travel to and from meetings and appointments.
- A background check will be completed prior to start of job and as often as annually.

Salary and other benefits:

This is a full-time salaried position. The salary range is \$40,000-\$45,000 per year depending on experience. Benefits include: paid sick, holiday and vacation hours; health and dental insurance for employee, and optional coverage of family members (at employee's expense).

To Apply:

Please email a one- to two-page cover letter, writing sample of no more than 2 pages, and no more than 2-page resume to jobs@groundworkcolorado.org

In the cover letter, please describe:

- Why you are interested in this position.
- Your experience managing multiple diverse program areas and successes in cross-collaboration with these program areas.

Applications will be reviewed starting on October 1, 2018.

Groundwork Denver provides equal employment opportunities (EEO) to all employees and applicants for employment without regard to race, color, ethnicity, religion, gender, gender identity, gender expression, sexual orientation, national origin, age, disability, marital status or civil union status, past or present military service, or any other protected classification. This policy applies to all employment decisions, including recruiting, hiring, placement, promotion, termination, layoff, compensation and training.

Posición Gerente de Programa en Groundwork Denver

Acerca de Groundwork Denver:

Groundwork Denver es una organización sin fines de lucro 501 (c) 3 cuya misión es mejorar el entorno físico y promover la salud y el bienestar a través de asociaciones y acciones comunitarias. Por favor, visite nuestro sitio web para obtener más información: www.GroundworkColorado.org.

Resumen de posición:

Reportarse al Director de Uso de la Tierra y Transporte, el Gerente del Programa administrará y ejecutará proyectos dentro de la organización. Específicamente, el Gerente del Programa administrará y ejecutará el programa Vecindarios Seguros del clima (60% de la función) y apoyará el Programa de Jóvenes (40% de la función). Como miembro clave de múltiples proyectos, el Gerente del programa tiene la oportunidad de dar forma al éxito de los proyectos y programas en Groundwork Denver y, en última instancia, influir en la dirección estratégica de la organización. El Gerente del Programa cumplirá con las necesidades diarias de proyectos específicos, ayudará a coordinarse con el resto del personal de Groundwork Denver y se comunicará con las partes interesadas internas y externas sobre el progreso y los resultados de proyectos específicos.

El propósito del Programa de Vecindarios Seguros del clima:

Desarrollar planes basados en la comunidad para abordar las necesidades de seguridad climática de barrios vulnerables específicamente con respecto al calor y las inundaciones; implementar soluciones a través de la participación comunitaria, la mejora del vecindario y programas de capacitación y empleo; y para organizar y abogar por políticas municipales que aborden la vulnerabilidad al calor y las inundaciones de manera sistemática.

Principales responsabilidades específicas del Programa de Vecindarios Seguros del Clima:

1. Trabajar con el supervisor del proyecto Groundwork Denver y el director ejecutivo, el personal de Groundwork USA (GWUSA) y el gerente del programa Groundwork Milwaukee GIS para cumplir con las entregas de la subvención y los plazos, que incluyen;
 - a. Desarrollar y gestionar el progreso en los planes de trabajo
 - b. Coordinación con GWUSA y organizaciones asociadas en la aplicación de mapas para comprender y comunicar los desafíos de la resiliencia relacionados con el calor y las inundaciones, sus orígenes y sus soluciones.
 - c. Realización de investigaciones sobre soluciones locales de resiliencia climática, que incluyen soluciones de políticas/fondos locales, regionales o estatales y soluciones de programas Groundwork.
 - d. Escritura de actualizaciones, materiales de comunicación e informes.
2. Gestionar las relaciones con las organizaciones asociadas y las partes interesadas de confianza
3. Desarrollar conciencia local y apoyo para una agenda de soluciones de resiliencia climática respaldada por la comunidad: emprender una estrategia de participación comunitaria que atraiga la participación de diversos residentes locales y partes interesadas. Una estrategia de participación comunitaria exitosa asegurará que las partes interesadas de la comunidad:
 - a. Comprender los riesgos relacionados con el calor y las inundaciones, sus orígenes y sus soluciones

- b. Participar significativamente en Groundwork Desarrollo basado en la confianza y búsqueda de soluciones
- c. Ser movilizado para abogar e influir en la acción a nivel de vecindario, ciudad, región y / o estado.

4. Abogar por la adopción de soluciones locales de resistencia al clima de los sectores público y privado.

El propósito del Programa de Jóvenes:

Proporcionar oportunidades de empleo significativas para jóvenes de bajos ingresos en vecindarios específicos; apoyar los esfuerzos de mejora de la comunidad y los objetivos de conservación de los recursos naturales en los vecindarios seleccionados en el área metropolitana de Denver; fortalecer las alianzas y los esfuerzos de participación de la comunidad para mejorar el entorno físico y promover la salud y el bienestar en nuestra comunidad.

Principales responsabilidades específicas del Programa Juvenil:

1. Supervisado por el Director del Programa de Jóvenes, apoyar la ejecución del programa de empleo juvenil mediante:
 - a. Contratar, liderar y supervisar equipos juveniles y juvenes.
 - b. Coordinación de días de trabajo y proyectos con socios externos
 - c. Gestión general de proyectos (planificación y seguimiento de tareas)
2. Apoyar la administración y la gestión de subvenciones del Programa de Jóvenes, que incluye:
 - a. Desarrollo e implementación de evaluaciones de programas
 - b. Análisis de datos y reportes.
 - c. Redacción de informes de proyectos para cumplir con los requisitos de concesión

Dependiendo de las fortalezas del individuo, también se le puede pedir al Gerente del Programa que:

- Representar a Groundwork Denver en reuniones y conferencias externas
- Participar en la redacción de subvenciones para proyectos específicos
- Participar en la planificación estratégica y la visión de la organización, incluido el desarrollo y la implementación de nuevos proyectos
- Participar en proyectos especiales del Director Ejecutivo según sea necesario

Para tener éxito en esta posición, el Gerente del programa debe ser capaz de:

- Hacer malabares con muchas tareas y fechas de entrega a la vez
- Administrar tareas para mantenerse dentro del marco de tiempo asignado para cada proyecto
- Administrar el presupuesto para mantenerse dentro del presupuesto para cada proyecto
- Trabajar efectivamente con los Directores de Programa y el Director Ejecutivo
- Comunicar efectivamente las necesidades de los proyectos bajo su responsabilidad
- Ser organizado para manejar muchos detalles para cada proyecto.
- Trabajar con éxito en colaboración cruzada y actuar como un puente entre los programas de la organización

Responsabilidades como miembro del equipo de Groundwork Denver:

- Participar en eventos y convocatorias de recaudación de fondos de Groundwork Denver
- Participar en días de voluntariado cuando sea necesario

- Participar en las responsabilidades compartidas de la oficina, como la limpieza, la organización y la gestión de riesgos
- Contribuir a una cultura de oficina positiva
- Colabore respetuosa y productivamente con sus compañeros de trabajo para lograr la misión general de Groundwork Denver
- Asistir a todas las reuniones del personal y otras reuniones del programa según lo asignado

Cualificaciones, educación y experiencia:

- Pasión por la misión de Groundwork Denver y alineación con nuestros valores y objetivos.
- Al menos 3 años de historial de trabajo acumulativo, preferiblemente en roles de gestión de proyectos
- Licenciatura o experiencia educativa equivalente requerida
- Excelentes habilidades de comunicación en inglés, tanto escrita como oral; Las habilidades de comunicarse en español son altamente deseables
- Capacidad para trabajar de forma independiente sin supervisión cercana, pero también un jugador de equipo que se involucrará de manera productiva con otros en diferentes niveles de antigüedad dentro y fuera de la organización
- Comprensión de la equidad racial y un compromiso con el aprendizaje personal continuo y el crecimiento en torno a cuestiones de equidad racial y de clase
- Aquellos con experiencia que trabajan con poblaciones a las que Groundwork Denver atiende, o que tienen experiencias de vida o antecedentes similares, serán considerados seriamente. Se recomienda encarecidamente a las personas de las comunidades que han estado históricamente marginadas o infrarrepresentadas en el campo del medio ambiente que se presenten y apliquen.

Otros requerimientos:

- Entorno de trabajo de oficina es una oficina en el vecindario Cole de Denver que cumple con ADA.
- El trabajo de campo o las actividades voluntarias pueden incluir caminar o hacer caminatas en áreas naturales y parques, recoger basura, tomar muestras de agua en ríos y arroyos y otras actividades físicas al aire libre.
- Capacidad para utilizar sistemas informáticos, administrar teléfonos y viajar hacia y desde reuniones y citas.
- Se completará una verificación de antecedentes antes del inicio del trabajo y con una frecuencia anual.

Salario y otros beneficios:

Este es un puesto asalariado a tiempo completo. El rango de salario es de \$ 40,000 a \$ 45,000 por año, según la experiencia. Los beneficios incluyen: horas pagadas por enfermedad, vacaciones y vacaciones; seguro de salud y dental para empleados, y cobertura opcional de miembros de la familia (a cargo del empleado).

Aplicar:

Envíe por correo electrónico una carta de presentación de una a dos páginas, escribiendo una muestra de no más de 2 páginas, y no más de 2 páginas de currículum a jobs@groundworkcolorado.org

En la carta de presentación, por favor describa:

- Por qué estás interesado en esta posición.
- Su experiencia en el manejo de múltiples áreas de programas diversos y éxitos en colaboración cruzada con estas áreas de programas.

Las solicitudes serán revisadas a partir del 1 de octubre de 2018.

Groundwork Denver ofrece igualdad de oportunidades de empleo (EEO) a todos los empleados y solicitantes de empleo sin distinción de raza, color, etnia, religión, género, identidad de género, expresión de género, orientación sexual, origen nacional, edad, discapacidad, estado civil o unión civil estado, servicio militar pasado o presente, o cualquier otra clasificación protegida. Esta política se aplica a todas las decisiones de empleo, incluyendo reclutamiento, contratación, colocación, promoción, despido, despido, compensación y capacitación.